



WORLD ADMINISTRATORS

ALLIANCE

Comment utiliser la matrice des compétences globales

Si vous êtes un professionnel de l'administration

- Étape 1:** Vérifiez les compétences dans les différents niveaux de la matrice des compétences globales pour trouver le niveau qui correspond le mieux à vos compétences.
- Étape 2:** Vérifiez les tâches, dans la matrice des tâches, pour voir quel niveau correspond le plus aux tâches qui correspondent à celles de votre propre description de poste ou à celles que vous effectuez dans votre travail quotidien.
- Étape 3:** Vous pouvez trouver des informations supplémentaires et plus détaillées dans les profils de rôle qui sont liés au bas de chaque niveau pour vous aider à trouver une correspondance/similitude.

Si votre entreprise n'a pas créé pour vous une description de poste qui reflète votre rôle, vous pouvez trouver utile de consulter nos profils de rôle pour chaque niveau afin de créer le vôtre en utilisant les compétences et les tâches énumérées dans nos matrices.

À ce stade, ne vous contentez pas de regarder au-delà de vous et de votre rôle, mais voyez comment vous vous intégrez dans la profession administrative. Ces informations vous aideront à déterminer votre parcours, que ce soit dans votre emploi actuel ou en dehors.

Les informations contenues dans la Matrice sont destinées à vous aider, en tant qu'administrateur, à comprendre où vous vous situez et comment vous pouvez progresser. Elle a également pour but d'aider votre direction, votre service des ressources humaines et les recruteurs à mieux comprendre les rôles que remplissent les administrateurs, la structure et l'éventail des tâches au sein de ces rôles, et de montrer un cheminement de carrière clair pour ceux qui souhaitent progresser.

Cet outil n'a pas pour but de modifier les titres des postes au sein de votre organisation ou de votre pays. Il vise à clarifier ce que fait un administrateur, comment il soutient et contribue à son emploi et comment tout cela s'intègre globalement en offrant un parcours de carrière.

Si vous souhaitez que nous parlions de Global Skills Matrix à votre département RH en votre nom, veuillez nous envoyer un courriel à secretary@wa-alliance.com. Helen Monument et Lucy Brazier se sont engagées à consacrer une grande partie de l'année prochaine à parler de la Matrice à tous ceux qui ont besoin d'en entendre parler.

Vous pouvez également utiliser la présentation PowerPoint scénarisée pour présenter le rapport à vos collègues. Vous pouvez également utiliser le webinaire préenregistré avec Helen Monument et Lucy Brazier. Nous serons heureux de vous envoyer une copie du webinaire si vous ne souhaitez pas le lire à partir de YouTube. Helen et Lucy sont également heureuses de présenter cette conférence ou d'être interviewées en direct, virtuellement ou en personne.

Contactez secretary@wa-alliance.com pour plus d'informations.



WORLD ADMINISTRATORS

ALLIANCE

Si vous êtes une association ou un réseau

Veillez partager la Matrice des compétences mondiales avec vos membres et utiliser tous les outils que nous avons mis à votre disposition pour partager l'information avec votre presse locale, sur vos sites web, par le biais de bulletins d'information et sur les médias sociaux.

Il serait également utile que vous vous mettiez en relation avec les entreprises de recrutement locales, en utilisant la lettre aux recruteurs pour leur faire connaître le rapport. En outre, vous pouvez encourager vos membres à partager la Lettre aux RH avec leurs départements RH et à sensibiliser leurs cadres à l'existence de ce nouveau cadre mondial pour la progression de carrière. Nous avons reçu une réponse universellement positive, et même de l'enthousiasme de la part de toutes les entreprises auxquelles nous l'avons présentée jusqu'à présent.

Vous pouvez également utiliser la présentation PowerPoint scénarisée pour présenter le rapport à vos membres. Vous pouvez également utiliser le webinaire préenregistré avec Helen Monument et Lucy Brazier. Nous serons heureux de vous envoyer une copie du webinaire si vous ne souhaitez pas le lire à partir de YouTube. Helen et Lucy sont également heureuses de présenter cette conférence ou d'être interviewées en direct, virtuellement ou en personne.

Contactez secretary@wa-alliance.com pour plus d'informations

Si vous êtes un professionnel des RH

Nous espérons que notre Matrice des compétences globales vous sera utile en tant que département RH. Nous espérons qu'elle permettra de clarifier les attentes en matière de performances et d'établir un lien clair entre les performances individuelles et organisationnelles pour les fonctions administratives de votre organisation. Lors de la mise en œuvre de ce cadre, il convient de veiller à équilibrer les détails et la flexibilité et d'éviter une approche trop prescriptive et non inclusive. Nous recommandons vivement une approche à deux volets qui inclut à la fois le personnel administratif et ses superviseurs afin d'obtenir une valeur totale.

Pour plus de détails, veuillez télécharger la lettre aux RH qui est également disponible sur le site web de Global Skills Matrix.

Contactez secretary@wa-alliance.com pour plus d'informations



WORLD ADMINISTRATORS

ALLIANCE

Si vous êtes un professionnel du recrutement

Le problème auquel les recruteurs sont confrontés depuis des années est une incompréhension totale du niveau, du développement et du contenu du rôle du professionnel de l'accompagnement de carrière. Grâce à cette matrice, ce problème appartiendra enfin au passé.

Cette matrice démontrera qu'un rôle administratif est une carrière à vie, et pas seulement un emploi. Elle montrera qu'il existe une structure, une progression et des opportunités. Elle permettra d'améliorer les performances et la communication entre les équipes. Lorsque ces personnes clés d'une entreprise commenceront à se sentir valorisées, appréciées et récompensées, les clients verront leurs performances et leurs résultats s'améliorer.

Nous vous demandons de nous rejoindre en adoptant et en utilisant cette matrice pour guider, influencer et élever la profession et de la partager avec votre clientèle à chaque occasion. Et d'inclure les niveaux dans le texte lorsque vous publiez des offres d'emploi ou des guides de rémunération, afin que la terminologie et les cinq niveaux deviennent courants lorsqu'il est question de fonctions d'administrateur.

Vous pouvez également utiliser la présentation PowerPoint scénarisée pour présenter le rapport à vos clients. Vous pouvez également utiliser le webinaire préenregistré avec Helen Monument et Lucy Brazier. Nous serons heureux de vous envoyer une copie du webinaire si vous ne souhaitez pas le lire à partir de YouTube. Helen et Lucy sont également heureuses de présenter cette conférence ou d'être interviewées en direct, virtuellement ou en personne.

Pour plus de détails, veuillez télécharger la lettre aux recruteurs, qui est également disponible sur le site web de Global Skills Matrix.

Contactez secretary@wa-alliance.com pour plus d'informations

Si vous êtes un formateur ou un prestataire de services éducatifs

La matrice apportera la clarté nécessaire quant aux compétences que les administrateurs doivent acquérir pour progresser dans leur carrière.

L'utilisation des niveaux de la matrice des compétences comme terminologie commune lors de la publicité de votre formation, afin d'indiquer clairement à quel niveau votre cours est destiné, contribuera à susciter l'intérêt et l'adoption de la matrice des compétences globales.

Il serait également utile que vous parliez de la Matrice lors de vos sessions de formation ou que vous nous aidiez à faire passer le message en partageant le site www.globalskillsmatrix.com avec vos délégués/étudiants.

Contactez secretary@wa-alliance.com pour plus d'informations

Nous vous remercions pour votre soutien.

Nous sommes impatients de connaître votre avis sur la matrice des compétences globales.