

Global Skills Matrix



WORLD ADMINISTRATORS
ALLIANCE

Beste recruiters,

Ik werk al vele jaren met administratieve ondersteuners. Meer dan 23 jaar, om precies te zijn. Dus, namens mijn collega recruiters (verleden, heden en toekomst), na recente interacties met een aantal van onze eigen klanten (wereldwijd), voel ik me verplicht om een paar gedachten te delen. Ik hoop dat u, na het lezen van deze brief, het belang zult inzien van de informatie die we zullen delen en hoe deze het potentieel heeft om de carrièremogelijkheden voor Assistenten/Administratief Medewerkers in alle sectoren te revolutioneren en te versterken en tegelijkertijd het volledige potentieel van een effectieve Assistent/Administratief Medewerker voor een organisatie te realiseren.

Het probleem waar we al jaren mee te maken hebben is een totaal misverstand over niveau, ontwikkeling en rolhoud voor de loopbaanondersteunende professional. Deze matrix, vastgesteld door de World Administrators Alliance, zal dit probleem eindelijk tot het verleden doen behoren.

Ik vraag u zich bij mij aan te sluiten en deze matrix te gebruiken om het beroep te sturen, te beïnvloeden en te verheffen, en hem bij elke gelegenheid met uw cliënten te delen. Doet u met mij mee?

De Matrix van Globale Vaardigheden: Wat is het?

De Global Skills Matrix biedt een wereldwijd erkend kader voor administratieve professionals dat organisaties in alle landen in staat zal stellen verschillende niveaus voor de verschillende functies vast te stellen. Het zal een duidelijke loopbaanontwikkeling definiëren en meer kansen creëren voor iedereen die in die functies werkt.

De Matrix van Globale Vaardigheden: Waarom?

Wanneer ik met cliënten spreek, hoor ik steeds vaker dat zij inclusiviteit willen opbouwen, hun administratieve teams willen aanmoedigen en motiveren.

Dit is hoe we het moeten doen. Klanten spreken me aan over het gebrek aan structuur - wat is een PA/EA/Business Partner, en hoe definiëren we hun rollen? Deze matrix zal aantonen dat een administratieve rol een levenslange carrière is, en niet zomaar een baan. Het zal laten zien dat er structuur is, progressie, kansen. Het zal betere prestaties en een betere communicatie tussen de teams mogelijk maken. Als deze kernmedewerkers in een bedrijf zich gewaardeerd, gewaardeerd en beloond gaan voelen, zullen klanten betere prestaties en resultaten zien.

De Global Skills Matrix: Wat betekent het voor recruiters?

Ik heb al kort de voordelen en redenen genoemd waarom klanten dit zouden moeten doen; waarom hebben we de hulp van recruiters nodig, vraagt u? Welnu, als klanten dit willen opmerken, als ze de impact ervan willen inzien, moeten ze van ons horen wat onze kandidaten ons vertellen, wat ze zoeken in hun functie, dat ze progressie, ondersteuning, aanmoediging, projecten en succes willen - en waarom zouden ze dat niet krijgen? Kandidaten verwachten tegenwoordig veel meer van organisaties wanneer ze op zoek zijn naar een nieuwe functie. Ze weten wat ze verdienen, en ze gaan ervoor - laten we ze helpen om niet alleen te slagen, maar te bloeien!

Zullen administratieve professionals hun strijd winnen?

Laten we het hopen. Ik hoop dat u dit zult delen met uw klanten, net zoals ik dat zal doen.

Hartelijke groeten,

Lucy Chamberlain

Oprichtster van prijswinnend wervings- en selectiebureau, C&C Search